



Profielschets nieuwe burgemeester gemeente Losser

Een grensoverschrijdende verbinder in de Schatkamer van Twente

De gemeente Losser zoekt een nieuwe burgemeester. Wat voor man of vrouw zou dat moeten zijn? In deze profielschets vindt u de wensen en verwachtingen van de gemeenteraad en het college van burgemeester en wethouders. Ook de wensen van de inwoners maken onderdeel uit van deze profielschets. Zij spraken zich uit in een enquête. Laten we heel duidelijk zijn: wij leggen de lat hoog. We zoeken *een grensoverschrijdende verbinder*. In die woorden herkennen wij de juiste persoon: iemand die ons verbindt met de rest van Twente en vanzelfsprekend ook met Duitsland. *Noaberschap* en *Nachbarschaft*...

Over de gemeente Losser

Lossernaren zijn zelfbewust. Wij zijn trots op onze gemeente, die de Schatkamer van Twente wordt genoemd. Cultureel is Losser vooral georiënteerd op Noordoost-Twente. Onze gemeente bestaat uit vijf kerkdorpen: Glane, Beuningen, De Lutte, Overdinkel en Losser. Het prachtige riviertje de Dinkel verbindt de kerkdorpen. Onze omgeving behoort tot de mooiste Nationale Landschappen. Toerisme is dan ook een belangrijke bestaansbron. Maar evengoed telt Losser een aantal internationaal opererende grote bedrijven. Wij zijn een ambitieuze plattelandsgemeente met een gezonde toekomst.

Losser nu en in de toekomst

Onze gemeente heeft haar financiën op orde. Het voorzieningenniveau is hoog. Er is een intensieve samenwerking met de toeristensector. Van krimp zal de eerstkomende jaren geen sprake zijn. Het gaat goed nu. Veel grote projecten worden opgeleverd in Losser zelf en in de andere kerkdorpen. Last but not least: Losser kent een sterk verenigingsleven. Waar willen wij staan over een aantal jaren en welke rol vervult de nieuwe burgemeester daarin? Kort gezegd: wij zoeken niet iemand die 'op de winkel past', maar een burgemeester die met enthousiasme en vaardigheid doorbouwt op het mooie fundament dat we hebben.

Profiel van onze nieuwe burgemeester

Wij zijn op zoek naar een dynamische persoonlijkheid die breed georiënteerd is. Die mede vormgeeft aan vernieuwing en vooruitgang en in staat is tot Lossers maatwerk als het moet. Iemand die vanuit strategisch inzicht en kennis van traditie en historie de grote lijnen ziet. Die nieuwe lijnen uitzet. Iemand met rust, wijsheid en gedrevenheid. Een netwerker die de contacten binnen de Regio Twente en Duitsland warm houdt en uitbouwt. Als u onze nieuwe burgemeester wordt, voldoet u aan drie elementaire eisen: u bent **verbindend, ondernemend en innovatief.**

Mooie woorden, maar wat betekenen ze voor ons concreet? Wat zien we u dan doen?

U bent een verbinder. U stapt op mensen af. Op inwoners met plannen, ideeën en problemen, maar ook op gasten van onze gemeente. U bent gemakkelijk benaderbaar: u weet dat een goed idee vanuit de meest onverwachte hoek kan komen. En u handelt dus met grote openheid. Dat u verbindingen zoekt, betekent dat u ervan houdt om zaken samen aan te pakken, dat het uw natuurlijke neiging is om de neuzen dezelfde kant op te krijgen. U doorziet waar de frictie zit en u bent in staat om partijen te laten focussen op datgene wat ze verbindt, niet op wat ze scheidt. Maar u herkent het ook wanneer standpunten onverenigbaar zijn. In dat geval kunt u knopen doorhakken. Vanuit een natuurlijk leiderschap. In uw handelen zien we dit alles terug. In uw contacten met ondernemers, met de Twentse gemeenten, de gemeenteraad, het college van B en W, en zeker ook richting onze inwoners, hoe divers ze ook zijn. U bent sociaal vaardig, u hebt diepgang en visie. Daarmee verbindt u de vijf kernen. De kracht die in de Losserse gemeenschap zit, moet gebruikt worden. *Losser zijn we samen* - dat draagt u uit in alles wat u doet.

U bent ondernemend. Graag aan de bal, initiatiefrijk, opbouwend - die kwalificaties zijn u op het lijf geschreven. U neemt het voortouw met enthousiasme, met een warm hart en een koel hoofd. U weet wat er nodig is om zaken echt in beweging te zetten en u weet dat dat mensenwerk is. Kansrijke projecten initieert u zelf, u herkent ze bij een ander en u brengt de zaak in beweging. Onze nieuwe burgemeester is een pleitbezorger van de economische potentie van Losser. Hij of zij toont de kracht van het platteland, is trots op de internationale bedrijven die we hebben en stimuleert onze recreatiesector met onder andere enkele gerenommeerde hotels. Kortom, u jaagt aan als een echte ondernemer tot de zaak blijft lopen als een perfect afgestelde dieselmotor. En dan draagt u het werk over aan anderen, zoals het een echte bestuurder betaamt.

U bent innovatief. Als nieuwe burgemeester bevordert u met deskundigheid en frisse ideeën de cohesie, efficiency en slagvaardige democratische besluitvorming in de gemeenteraad. U schept de randvoorwaarden voor saamhorigheid en collegialiteit in het college, u creëert een warme band met de inwoners en werkt professioneel en productief samen met uw ambtelijke organisatie. Karaktereigenschappen die dat alles faciliteren: vernieuwend, strategisch en procesmatig denken en handelen, wijsheid, inhoudelijke deskundigheid, inspirerend en empathisch vermogen. Als moderne bestuurder staat u open voor vernieuwing. Voor herijking van bestuurlijke processen: heel nuchter - wat is zinvol, wat werkt, wat werkt niet? Waar voelen uw ambtenaren zich comfortabel bij, hoe kan Losser een democratische gemeente met het DNA van nu zijn, werkend volgens praktische, efficiënte methodes? Hoe kan ik als burgemeester mijn raad meenemen op mijn grensoverschrijdende route, zodanig dat ieders expertise erkend wordt, zodanig dat alle raadsleden zich gekend weten? Hoe kan ik de klassieke taken van de overheid adequaat uitvoeren op een flexibele wijze, met inspirerende, wellicht minder formele rollen voor raadsleden, ambtenaren en burgers? Dat zijn de vragen die u zich stelt. Omdat u bestuurlijk sensitief bent. Omdat u open staat voor vernieuwing. U bent immers een grensoverschrijdende verbinder die weet hoe het marcheert in de gemeentelijke wereld van nu...